



Oggetto: Politica per la Certificazione di Catena di Custodia FSC®

La Direzione di BIOPAP srl aderendo alla Certificazione di Gruppo FSC® Kobol intende promuovere l'utilizzo di materia prima di origine legnosa proveniente da foreste gestite in maniera sostenibile e responsabile.

La Direzione di BIOPAP srl è particolarmente sensibile ai problemi connessi alla protezione e conservazione dell'Ambiente e della tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti ed ha coscienza che tutte le attività svolte, dirette o indirette, hanno influenza e ricadute. In tale ottica riconosce la necessità di monitorare e migliorare, con continuità le proprie attività, nonché i prodotti forniti, con un approccio che vada oltre la corretta applicazione delle disposizioni legislative applicabili, pur rimanendo all'interno di tecnologie note e costi sostenibili.

La Direzione di BIOPAP srl dichiara di aderire ai valori della certificazione FSC®, come specificato nella Policy di FSC - FSC-POL-001-004- - *Policy for the Association of Organizations with FSC®*, firmata **dichiarando di non essere coinvolta nelle seguenti attività in maniera diretta o indiretta:** Attività di taglio illegale o commercializzazione di legname di provenienza illegale; violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali; distruzione di foreste ad alto valore di conservazione; conversioni significative di foreste in piantagioni o altri usi non forestali; introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali; violazione di diritti umani e tradizionali come stabilito dalla Dichiarazione Universale sui Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (Universal Declaration of Human Rights of the United Nations);

La Direzione di BIOPAP srl dichiara inoltre di aderire requisiti fondamentali del lavoro FSC®, basati sulla Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, impegnandosi a rispettare i seguenti punti:

- a) Tenere nella dovuta considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legislazione nazionale;
- b) Non impiegare lavoratori sotto i 18 anni di età;
- c) Non avere e non impiegare forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- d) garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione;
- e) rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva.
- f) Dichiarare altresì di rispettare tutte le norme sulla salute e sicurezza in ambito aziendale;

Eventuali violazioni possono essere comunicate anche in forma anonima a info@kobol.it

Settimo Milanese 05.05.2022

Legale Rappresentante

(Marta Filippo Rossi)

Via Edison, 237

20019 Settimo Milanese (MI)

Cod. Fisc. e P. IVA 13365280158